

# PREMIO DI RISULTATO & PREVIDENZA COMPLEMENTARE

---





## DI COSA PARLEREMO

---

**01**

**LA CONTRATTAZIONE NELLA  
STORIA DI SOLIDARIETÀ VENETO**

**02**

**LE NOVITÀ LEGISLATIVE:  
FACCIAMO I CONTI**

**03**

**OPPORTUNITÀ DI  
CONTRATTAZIONE**

01

---

**LA CONTRATTAZIONE  
NELLA STORIA DI  
SOLIDARIETÀ VENETO**



UN ARGOMENTO CENTRALE

---

**CENTRALITÀ DELLA  
CONTRATTAZIONE A  
TUTTI I LIVELLI**  
(Nazionale, Territoriale, Aziendale)



**Solidarietà Veneto**  
FONDO PENSIONE



# LA BASE CONTRATTUALE SOLIDA

---

**ACCORDO  
TERRITORIALE  
BILATERALE**

Parere di legittimità  
Mattia Persiani

Parere di legittimità  
Gino Giugni

«NULLA IMPEDISCE CHE LA FONTE ISTITUTIVA  
DI UN FONDO PENSIONE POSSA ESSERE ANCHE  
UN CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE,  
SOTTOLINEANDO IL PRINCIPIO DI LIBERTÀ DI  
SCELTA DEL SINGOLO LAVORATORE»



# LA CONTRIBUZIONE

---

## CHI STABILISCE LA CONTRIBUZIONE AL FONDO PENSIONE? LA FONTE ISTITUTIVA

Nel caso di Solidarietà Veneto, la Fonte Istitutiva è l'Accordo dell'11 maggio 1999. In merito alla contribuzione, stabilisce che:

### Contribuzione

La contribuzione sarà quella prevista dai CCNL per ciascun aderente al fondo pensione, fatte salve le contribuzioni previste dagli accordi preesistenti alla data odierna e la decorrenza per i lavoratori dipendenti di imprese che, fin d'ora, intendono avviare la previdenza complementare.

La scheda informativa dovrà riportare con precisione le previsioni dei vari CCNL al riguardo.

**Di conseguenza, la contribuzione prevista dai singoli CCNL è applicata, in egual misura, anche al fondo pensione territoriale contrattuale.**



# LA CONTRIBUZIONE

---

Una posizione confermata anche dalla Covip stessa, in una risposta ad un quesito dell'agosto 2009



Anche su tale questione, l'impostazione prospettata non appare condivisibile in quanto il diritto di beneficiare del contributo datoriale da parte del lavoratore che trasferisce la posizione al Fondo regionale trova, in realtà, fondamento nelle previsioni contenute nell'accordo collettivo istitutivo dello stesso Fondo regionale ..., a prescindere dalle previsioni contenute nel contratto nazionale di categoria del Fondo ....

D'altra parte, il sistema delle fonti istitutive delle forme pensionistiche complementari, delineato dall'art. 3 del d.lgs. n.252/2005 (e ancor prima dall'art. 3 del d.lgs.124/1993) rende possibile la compresenza, in materia di previdenza complementare, di fonti istitutive di diverso livello, dirette alla medesima categoria o raggruppamento di lavoratori. La previsione, in tale norma, di un'ampia articolazione delle possibili aree di aggregazione lascia, pertanto, notevole facoltà di scelta ai promotori nell'individuazione dei criteri di formazione dei gruppi a cui riferire i fondi. Per quanto concerne la fonte costituita da contratti e accordi collettivi, non è, dunque, dato rinvenire nella normativa di riferimento, per il settore privato, limitazioni di sorta in ordine ai livelli della contrattazione collettiva, né alla rappresentatività dei sindacati stipulanti.

Quanto sopra ha già formato oggetto di ampie precisazioni negli Orientamenti COVIP del 12 novembre 2003

**Da ciò discende che, ogni rinnovo contrattuale che preveda una modifica della contribuzione alla previdenza complementare contrattuale sia applicabile, immediatamente, anche al fondo pensione territoriale, anche se non espressamente citato nel testo del CCNL stesso.**



# ACCORDI AZIENDALI

Alcune aziende operanti nel settore del commercio hanno sottoscritto accordi collettivi in collaborazione con la rappresentanza dei dipendenti.

In questo modo la contrattazione aziendale permette l'adesione a Solidarità Veneto quale fondo pensione negoziale



## VERBALE DI ACCORDO

In data 20/10/2016, presso la sede di [redacted] sono incontrati:

- il Signor [redacted] legale rappresentante dell'azienda [redacted] con sede a [redacted];
- i signori [redacted] in rappresentanza dei lavoratori dipendenti;

Le Parti suddette:

### PREMESSO CHE:

- l'azienda applica il CCNL del settore COMMERCIO;
- è volontà comune delle parti dare applicazione alla previdenza complementare a favore del personale dipendente;

### CONVENGONO CHE:

- pur ribadendo l'integrale applicazione nei rapporti di lavoro del CCNL suddetto, per quanto attiene all'Istituto della Previdenza Complementare, ai lavoratori è data facoltà di aderire anche a Solidarità Veneto Fondo Pensione, Fondo negoziale territoriale iscritto all'Albo Covip al n. 87;
- le aliquote di contribuzione (contributo "lavoratore", contributo "azienda" e TFR) dovranno uniformarsi a quanto previsto dalla contrattazione di primo livello vigente tempo per tempo;
- per ogni altro aspetto operativo - gestionale si rimanda allo statuto ed alla regolamentazione del Fondo suddetto;

Le Parti inoltre, concordando, nell'opportunità di informare adeguatamente azienda e lavoratori rispetto al funzionamento del Fondo territoriale,

### SI IMPEGNANO A:

- trasmettere al Fondo summenzionato copia del presente accordo affinché lo stesso venga acquisito nella Documentazione Ufficiale del Fondo rendendo tecnicamente possibile l'avvio dell'eventuale rapporto;
- richiedere al Fondo summenzionato disponibilità a realizzare una sessione informativa nella fase di avvio e ad assistere azienda e lavoratori nel prosieguo dell'eventuale rapporto;

Spinea, 20/10/2016

Letto, confermato e sottoscritto.



02

---

**NOVITÀ LEGISLATIVE:  
FACCIAMO I CONTI**



Welfare, P.d.r e Previdenza complementare

---

## LEGGE DI STABILITÀ 2017

**Il welfare diventa un elemento di gestione  
dei rapporti con i lavoratori sempre più interessante**

Erogare una parte della retribuzione in servizi anziché in forma monetaria

- **abbatte il cuneo contributivo e fiscale per datore e lavoratore**
- **è una leva importante di engagement dei dipendenti nella vita aziendale**



# Aumento. Busta, welfare o Fondo?

Azienda 100 dip. - RAL 26.000 €. - Valore € 3.000

Aumento	in busta	in Welfare	in Fondo P.
Costo azienda	€ 3.880	€ 3.000	€ 3.300
<i>INPS carico azienda</i>	(1) € 880	€ 0	€ 300 (2)
<b>Lordo previdenziale</b>	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
<i>INPS carico dipendente</i>	€ 290	€ 0	€ 0
<b>Lordo fiscale</b>	€ 2.710	€ 3.000	€ 3.000
<i>Fiscalità</i>	€ 780	€ 0	€ 360 (3)
<b>Netto lavoratore</b>	€ 1.930	€ 3.000	€ 2.640
<b>Diff. Costo azi-netto</b>	€ 1.950	€ 0	€ 660

(1) Aliquota complessiva INPS carico azienda al netto delle riduzioni: 29,36%

(2) Contributo di Solidarietà ex Art. 16 D.Lgs. 252/05 (10%)

(3) Anzianità finale nel Fondo: 25. Aliquota di uscita 12%



Un'alternativa: il premio di risultato

---

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE



**POSSIBILITÀ DI DESTINARE IL PREMIO  
AL FONDO PENSIONE CONTRATTUALE  
NAZIONALE O TERRITORIALE SCELTO  
DAL LAVORATORE**

- ACCORDO SINDACALE**
- TETTO REDDITO: 80.000**



**Solidarietà Veneto**

FONDO PENSIONE



# LA LEGGE

---

## **LEGGE 11 dicembre 2016, n. 232**

Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019. (16G00242)

(GU n.297 del 21-12-2016 - Suppl. Ordinario n. 57)

Vigente al: 1-1-2017

### Art.1

Comma 160. All'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 182, le parole: «2.000 euro» sono sostituite dalle seguenti: «3.000 euro»;

b) al comma 184 e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Le somme e i valori di cui al comma 4 del medesimo articolo 51 concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente secondo le regole ivi previste e non sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dai commi da 182 a 191 del presente articolo, anche nell'eventualita' in cui gli stessi siano fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme di cui al comma 182»;

c) dopo il comma 184 e' inserito il seguente:

«184-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 184, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente, ne' sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dai commi da 182 a 191:

a) i contributi alle forme pensionistiche complementari di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, versati, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme di cui al comma 182 del presente articolo, anche se eccedenti i limiti indicati all'articolo 8, commi 4 e 6, del medesimo decreto legislativo n. 252 del 2005. Tali contributi non concorrono a formare la parte imponibile delle prestazioni pensionistiche complementari ai fini dell'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 11, comma 6, del medesimo decreto legislativo n. 252 del 2005;



**Solidarietà Veneto**

FONDO PENSIONE



# Premio. Busta, welfare o Fondo?

Azienda 100 dip. - RAL 26.000 €. - Valore € 3.000

Aumento	in busta	in Welfare	in Fondo P.
Costo azienda	€ 3.880	€ 3.000	€ 3.300
<i>INPS carico azienda</i>	<b>(1)</b> € 880	€ 0	€ 300 <b>(2)</b>
<b>Lordo previdenziale</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>
<i>INPS carico dipendente</i>	€ 290	€ 0	€ 0
<b>Lordo fiscale</b>	<b>€ 2.710</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>
<i>Fiscalità</i>	€ 270	€ 0	€ 0 <b>(3)</b>
<b>Netto lavoratore</b>	<b>€ 2.440</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.000</b>
<b>Diff. C.azi - netto</b>	<b>€ 1.440</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 300</b>

**(1)** Aliquota complessiva INPS carico azienda al netto delle riduzioni: 29,36%

**(2)** Contributo di Solidarietà ex Art. 16 D.Lgs. 252/05 (10%)

**(3)** Ipotizzato prelievo per Prestazione pensionistica complementare



**Solidarietà Veneto**

FONDO PENSIONE

03

---

**OPPORTUNITÀ DI  
CONTRATTAZIONE**



**AUMENTARE IL VALORE PERCEPITO**

**FIDELIZZARE I DIPENDENTI**

**DARE VALORE ALLA CONTRATTAZIONE**





## FIDELIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

---

### **COPERTURE ACCESSORIE**

Solidarietà Veneto propone  
un'offerta previdenziale completa  
grazie alle coperture assicurative in caso di:

**INVALIDITÀ PERMANENTE**

**DECESSO**



## COME FUNZIONANO

---

**INTEGRANO** i mancati versamenti al fondo a seguito di invalidità o decesso dell'iscritto.



Agli eredi

**POSIZIONE COMPLETA**



COME FUNZIONANO

**14% della REDDITO LORDO ANNUO**

ISCRITTO

RAL

**26.000 €**

ETÀ DELL'EVENTO

**40 ANNI**

**72.800 €**

14% DEL CAPITALE ASSICURATO  
PER OGNI ANNO FINO AL 60°



**Solidarietà Veneto**

FONDO PENSIONE



# ACCORDI AZIENDALI: ESEMPIO 1

## VERBALE DI ACCORDO

In data 05 NOVEMBRE 2014, presso la sede di [REDACTED] sono incontrati:

- [REDACTED] in rappresentanza della Ditta;

Le RSU aziendali [REDACTED] assistiti da [REDACTED] della Fim Cisl di [REDACTED] in rappresentanza dei lavoratori dipendenti;

Le Parti suddette,

### PREMESSO CHE:

- l'azienda applica il CCNL del settore Metalmeccanico industria Confindustria;
- è volontà comune delle parti dare piena applicazione alla previdenza complementare a favore del personale dipendente;

### CONVENGONO CHE:

- a far data dal 01/11/2014 l'aliquota di contribuzione (contributo azienda) prevista dal contratto nazionale di categoria per i fondi pensione Solidarità Veneto e Cometa sarà incrementata di uno 0,40% mensile; tale incremento sarà destinato all' aumento del capitale della singola posizione del lavoratore o, dove previste, alle c.d. coperture accessorie nei modi previsti dal singolo fondo negoziale cui il lavoratore aderisce.
- si considerano prioritarie le coperture (accessorie) a fronte del "caso morte" e dell'invalidità permanente" del socio aderente;
- se il Fondo pensione negoziale prescelto dall'iscritto non avesse attivato nessuna delle coperture accessorie sopra indicate, la contribuzione prevista dal presente accordo sarà destinata ad alimentare la posizione individuale dell'iscritto;
- attivate dal fondo le coperture accessorie, qualora il livello di contribuzione previsto dal presente accordo dovesse risultare superiore al costo della copertura erogata dal Fondo, la differenza sarà destinata ad incrementare la posizione individuale dell'iscritto;

Le Parti inoltre, concordando, nell'opportunità di informare adeguatamente i lavoratori rispetto al funzionamento di tali aspetti,

### SI IMPEGNANO A:

- trasmettere ai Fondi interessati copia del presente accordo affinché lo stesso venga acquisito nella Documentazione Ufficiale del Fondo rendendo tecnicamente possibile l'avvio dell'eventuale rapporto;
- richiedere ai Fondi interessati disponibilità a realizzare una o più sessioni informative rispetto alla presente tematica e ad assistere azienda e lavoratori nel prosieguo dell'eventuale rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Ditta [REDACTED]

Le RSU aziendali [REDACTED]



## ACCORDI AZIENDALI: ESEMPIO 2

---

### *Verbale di accordo*

Addì, 15 novembre 2012 presso la sede della [REDACTED] (VI) in Via [REDACTED] si sono incontrati:

- la società [REDACTED] in persona del legale rappresentante Sig. [REDACTED] assistita dal Sig. [REDACTED] di Confindustria Vicenza
- la RSU aziendale in persona dei Sigg. [REDACTED] e [REDACTED], assistiti dal Sig. [REDACTED] della FIM-CISL di Vicenza

#### **4. Welfare Aziendale**

L'azienda contribuirà con una somma una tantum di EUR 50,00 (costo aziendale) a favore di chi effettua l'iscrizione ad un fondo pensione contrattuale di un proprio familiare a carico. Tale contributo è previsto venga erogato per ogni familiare a carico iscritto successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo.



# FIDELIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

---

## 100% WELFARE

VALORE AGGIUNTO PER LA SINGOLA PERSONA E PER TUTTA LA  
SUA FAMIGLIA



LA CONTRATTAZIONE RAGGIUNGE DA VICINO LA SFERA  
PERSONALE E NE CAPISCE LE NUOVE ESIGENZE



DARE VALORE ALLA CONTRATTAZIONE

---

**NON PARLIAMO PIÙ  
DI SOLDI, MA DI  
MODELLO DI VITA**



**Solidarietà Veneto**

FONDO PENSIONE



# DARE VALORE ALLA CONTRATTAZIONE

---







## IL RUOLO DELLA COMPLEMENTARE

---

**Con la RITA: utilizzi il tuo fondo pensione per anticipare la pensione e non subire un'eccessiva riduzione della pensione INPS**

**RITA**

*Legge 232/16*

*Art.1, commi 188-193*



**Ruolo sempre più decisivo della previdenza complementare nell'impianto di welfare del nostro Paese.**



# LA RITA: LE CARATTERISTICHE

SIGNIFICATO	<b>RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA</b>
REQUISITI	63 ANNI ETÀ (NON PIÙ DI 3 ANNI 7 MESI A PENS. VECCHIAIA) 20 ANNI DI CONTRIBUZIONE PENSIONE INPS PREVISTA ALMENO 702
TEMPI	PERIODO SPERIMENTALE <b>OPZIONE ESERCITABILE</b> <b>DAL 1° MAGGIO 2017 AL 31 DICEMBRE 2018</b>
NATURA GIURIDICA	QUALIFICAZIONE GIURIDICA AUTONOMA <b>SI COLLOCA AL DI FUORI DEL 252/2005</b>
CHI LA PUO' OTTENERE	Inclusi: lav. Sett. privato, autonomi, iscritti gestione separata. Lavoratori del pubblico impiego. Esclusi: assicurati presso le casse libero professionali
DECESSO	MECCANISMO PREMORIENZA

**GARANZIE**



# LA RITA: COME FUNZIONA



**NECESSARIA «CERTIFICAZIONE APE»**

**EROGAZIONE DIRETTA DA PARTE DEL FONDO**

**IMPORTO DETERMINATO DALL'ISCRITTO**

**TASSAZIONE AGEVOLATA**

**IRREVOCABILITÀ DELLA SCELTA**

**EROGAZIONE FRAZIONATA**

**RISPARMIO GLI «INTERESSI» DELL'APE**

**CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO, MA...**



## UN POSSIBILE SCENARIO

**Con la RITA: utilizzi il tuo fondo pensione per anticipare la pensione e non subire un'eccessiva riduzione della pensione INPS**





**Solidarietà Veneto**

IL TUO FUTURO AL SICURO

**GRAZIE A TUTTI!**